

## 1. Escopo ou finalidade da iniciativa

O Programa de Educação Continuada para Magistrados (PEC - Magistrados) prevê um conjunto de ações educacionais articuladas que acompanhe os magistrados do TJMG ao longo da carreira, organizadas da seguinte forma:

Primeira etapa: Formação para Iniciação Profissional dos candidatos ao ingresso na magistratura;

Segunda etapa: Formação Complementar para aperfeiçoamento profissional dos magistrados em fase de vitaliciamento;

Terceira etapa: Atualização e Aperfeiçoamento Profissional dos magistrados vitaliciados;

Quarta etapa: Atualização e Aperfeiçoamento profissional dos desembargadores.

As atividades educacionais da primeira e da segunda etapas da formação, que correspondem ao período do Curso de Formação para Ingresso na Magistratura até a conclusão do processo de vitaliciamento, respectivamente, já integram as rotinas de trabalho desta Escola, ocorrendo de forma periódica e contínua, em observância às normas estabelecidas pela Escola Nacional de Formação e Aperfeiçoamento de Magistrados – ENFAM, bem como às normas específicas do TJMG que regem a matéria. Observa-se, entretanto, a necessidade de se promover o alinhamento metodológico dessas atividades com a proposta de Educação Continuada, que resultará em um sistema integrado de formação.

A terceira etapa, que diz respeito à atualização e aperfeiçoamento profissional para magistrados vitaliciados, tem por objetivo propiciar ao magistrado formação integral que englobe além do saber jurídico outros saberes e práticas que possibilitem a compreensão e interpretação da realidade social, para a adequada aplicação do ordenamento jurídico e a garantia da efetiva prestação jurisdicional.

Buscando cumprir com tal objetivo, a EJEJ oferecerá aos magistrados vitaliciados curso com carga horária de 40 horas.

O conteúdo programático dos cursos deverá guardar estreita relação com o eixo temático proposto pela ENFAM, ficando a critério da EJEJ eleger outros conteúdos que considere apropriados e cuja abordagem das questões promova proximidade com a realidade concreta da função judicante. Além disso, observará ainda, as competências determinadas pelo Planejamento Estratégico do Poder Judiciário, estabelecido pela Resolução nº 70, de 18 de março de 2009, a saber: gestão estratégica, gestão de processos de trabalho, gestão da informação, gestão de pessoas e gestão de projetos.

A metodologia aplicada aos cursos deverá oferecer recursos tecnológicos e didáticos diversificados, utilizando-se a modalidade à distância sempre que apropriado, de maneira a envolver os magistrados no processo de ensino-aprendizagem.

## 2. Alinhamento estratégico

Gestão de Pessoas – objetivos 12, 13 e 14

## 3. Áreas envolvidas na iniciativa

EJEF, CGJ, SEPLAG, DEARHU, DIRSEP, ASCOM

## 4. Justificativa

O Poder Judiciário, como partícipe do complexo cenário atual, depara-se com o grande desafio de selecionar e formar magistrados com capacidade de solucionar, além das demandas processuais, as de caráter social, que nem sempre são passíveis de solução com a mera aplicação da lei.

A tendência à formação integral é diretriz da ENFAM, na Resolução nº 1/2011, que dispõe sobre o curso de formação para ingresso na magistratura e sobre os cursos de aperfeiçoamento para fins de vitaliciamento e promoção dos magistrados.

Ciente das implicações dessa realidade, a EJEF toma a imprescindível tarefa de estruturar uma formação sólida que ampare o magistrado na atividade judicante, oferecendo instrumentos eficazes que o permitam interferir de forma consciente na qualidade e efetividade da prestação jurisdicional.

## 5. Indicadores e metas da iniciativa

<b>INDICADOR DE RESULTADO</b>	Índice de capacitação nas competências estratégicas (*)						
<b>LINHA DE BASE</b>	Número de magistrados treinados, com pelo menos 20 horas, nas competências estratégicas, no último ano						
<b>FÓRMULA</b>	% entre magistrados treinados, com pelo menos 20 horas, nas competências estratégicas, sobre o total de magistrados						
<b>META 1</b>	Aumentar para 50% o índice de magistrados capacitados, em pelo menos 20 horas, nas competências estratégicas até 2015						
	Linha de base	2011	2012	2013	2014	2015	
	10%	20%	25%	35%	40%	50%	

(\*) Serão consideradas as seguintes competências estratégicas: gestão estratégica, gestão de pessoas, gestão de projetos, gestão de processos de trabalho e gestão da informação.

<b>INDICADOR DE RESULTADO PARA INGRESSO NA</b>	Percentual de horas de capacitação nas competências estratégicas oferecidas no Curso de Formação
--	--

<b>MAGISTRATURA</b>							
<b>LINHA DE BASE</b>	Média de horas de capacitação nas competências estratégicas nos dois últimos cursos de formação para ingresso						
<b>FÓRMULA</b>	Número de horas de capacitação nas competências estratégicas X 100 / total de horas de capacitação nas competências estratégicas (20 h)						
<b>META 2</b>	Propiciar pelo menos 20 horas de conteúdo relacionado com as competências estratégicas no Curso de Formação para os candidatos ao ingresso na carreira da magistratura						
	Linha de base	2011	2012	2013	2014	2015	
	100%	100%	100%	100%	100%	100%	

Obs.: O cumprimento da meta estará sujeito à realização, no ano, do curso de formação para ingresso na carreira da magistratura, fase do concurso.

<b>INDICADOR DE RESULTADO FORMAÇÃO PARA OS MAGISTRADOS VITALICIANDOS</b>	Percentual de horas oferecidas no curso de formação						
<b>LINHA DE BASE</b>	Média de horas nos dois últimos cursos de formação para magistrados vitaliciandos						
<b>FÓRMULA</b>	Número de horas de formação X 100 / total de horas de formação (120 h)						
<b>META 3</b>	Garantir que os Cursos de Aperfeiçoamento para os magistrados vitaliciandos totalizem a carga horária de pelo menos 120 horas, ao longo do período de vitaliciamento						
	Linha de base	2011	2012	2013	2014	2015	
	100%	100%	100%	100%	100%	100%	

Obs.: O cumprimento da meta estará sujeito à existência de juízes em período de vitaliciamento no ano. Para fins de cumprimento da meta deverá ser observado que o período de vitaliciamento inicia-se com a data da posse dos magistrados, não havendo assim exata correspondência com o início de cada ano.

<b>INDICADOR DE RESULTADO FORMAÇÃO PARA OS MAGISTRADOS VITALICIANDOS</b>	Percentual de horas de capacitação nas competências estratégicas oferecidas durante o período de vitaliciamento						
<b>LINHA DE BASE</b>	Média de horas de capacitação nas competências estratégicas nos dois últimos cursos para magistrados vitaliciandos						
<b>FÓRMULA</b>	Número de horas de capacitação nas competências estratégicas X 100 / total de horas de capacitação nas competências estratégicas (20 h)						
<b>META 4</b>	Propiciar pelo menos 20 horas de conteúdo relacionado com as competências estratégicas para os magistrados vitaliciandos, durante o período de vitaliciamento						
	Linha de base	2011	2012	2013	2014	2015	
	100%	100%	100%	100%	100%	100%	

Obs.: O cumprimento da meta estará sujeito à existência de juizes em período de vitaliciamento no ano. Considera-se cumprida a meta, se oferecidas 20 horas de capacitação nas competências estratégicas durante os dois anos que compreendem o período de vitaliciamento.

<b>INDICADOR DE RESULTADO ATUALIZAÇÃO E APERFEIÇOAMENTO PROFISSIONAL PARA MAGISTRADOS VITALICIADOS</b>	Percentual de participação no curso de atualização e aperfeiçoamento profissional para magistrados vitaliciados						
<b>LINHA DE BASE</b>	Média de magistrados vitaliciados que participaram em cursos de formação de pelo menos 40 horas nos anos de 2008 e 2009						
<b>FÓRMULA</b>	Magistrados participantes do curso x 100/Total de magistrados vitaliciados						
<b>META 5</b>	Proporcionar cursos de atualização e aperfeiçoamento profissional, com pelo menos 40 horas, para 50% de magistrados vitaliciados até 2015						
	Linha de base	2011	2012	2013	2014	2015	
	10%	10%	20%	30%	40%	50%	

<b>INDICADOR DE RESULTADO ATUALIZAÇÃO E APERFEIÇOAMENTO PROFISSIONAL PARA MAGISTRADOS VITALICIADOS</b>	Percentual de participação na capacitação das competências estratégicas oferecida no curso de atualização e aperfeiçoamento para os magistrados vitaliciados						
<b>LINHA DE BASE</b>	Média de magistrados vitaliciados capacitados nas competências estratégicas em 2008 e 2009 em pelo menos 20 horas						
<b>FÓRMULA</b>	Magistrados participantes do curso x 100/Total de magistrados vitaliciados						
<b>META 6</b>	Proporcionar curso nas competências estratégicas, com pelo menos 20 horas, para 50% de magistrados vitaliciados até 2015						
	Linha de base	2011	2012	2013	2014	2015	
	10%	20%	25%	35%	45%	50%	

<b>INDICADOR DE CONTROLE</b>	Índice de cumprimento do cronograma
<b>LINHA DE BASE</b>	Linha de base de tempo do projeto
<b>META</b>	Concluir o projeto no prazo previsto

<b>INDICADOR DE CONTROLE</b>	Índice de execução do orçamento planejado
<b>LINHA DE BASE</b>	Linha de base de custo do projeto

<b>META</b>	Concluir o projeto com os recursos previstos
-------------	--

## 6. Marcos e entregas da iniciativa

Estrutura de Decomposição de Trabalho (EDT)	Cronograma		Área interveniente
	Início	Término	
<b>1 – Consultoria pedagógica</b>	<b>1º Semestre 2012</b>	<b>1º Semestre 2013</b>	<b>DIRDEP/EJEF</b>
1.1 Elaborar a Proposta Educacional da DIRDEP/EJEF	Fevereiro 2012	Julho 2012	GESFI/GEFOP/GEDAC /NUDHS/ASDEP
1.2 Realizar a adequação do Programa de Educação Continuada de Magistrados às diretrizes gerais da Proposta Educacional	Julho 2012	Agosto 2012	GESFI/GEFOP/GEDAC /NUDHS/ASDEP
1.3 Elaborar o Plano Educacional da DIRDEP/EJEF	Agosto 2012	1º Semestre 2013	GESFI/GEFOP/GEDAC /NUDHS/ASDEP
1.3.1 Organizar diretrizes para orientar o planejamento dos cursos	Outubro 2012	Outubro 2012	GESFI/GEFOP/GEDAC /NUDHS/ASDEP
1.3.2 Organizar diretrizes para orientar os planos de curso	Outubro 2012	Outubro 2012	GESFI/GEFOP/GEDAC /NUDHS/ASDEP
1.3.3 Organizar diretrizes para a seleção, formação e acompanhamento de professores	Novembro 2012	Novembro 2012	GESFI/GEFOP/GEDAC /NUDHS/ASDEP
1.3.4 Organizar o sistema de avaliação	Dezembro 2012	Dezembro 2012	GESFI/GEFOP/GEDAC /NUDHS/ASDEP
1.3.5 Construção e acompanhamento de instrumentos	Janeiro 2013	1º Semestre 2013	GESFI/GEFOP/GEDAC /NUDHS/ASDEP
<b>2 - Encaminhar a proposta do Plano Educacional para aprovação superior</b>	<b>Setembro 2013</b>	<b>Setembro 2013</b>	DIRDEP

## 7. Custos da iniciativa

Classificação	Ação Educacional	2010	2011	2012	2013	2014	2015
FI	Curso de Formação para Ingresso na carreira magistratura			185.148,00			
FC-AP	Curso de Aperfeiçoamento para magistrados vitaliciandos – VITALICIAR			187.386,40	-	-	
FC-AT	Curso Jurídico Regional – CJUR			184.000,00			

<b>Versão 2.0</b>	<b>Junho / 2012</b>
-------------------	---------------------

FC-AT	Curso de atualização para magistrados			175.000,00			
FC-ATE	Encontros de Juízes Corregedores – ENCOR			126.800,00			
FC-ATE	III Encontro dos Juízes dos Juizados Especiais -ENJESP			139.000,00	-	-	
FC-ATE	Encontro de Juízes das turmas recursais			201.000,00			
FC-AT	Fórum Permanente – Direito à Saúde			14.400,00			
Contratação	Consultoria Pedagógica			136.296,20			
<b>TOTAL</b>				<b>1.349.030,60</b>			

**Legenda da Classificação:**

FC-AP - Ação continuada para aperfeiçoamento profissional

FC-AT – Formação continuada para atualização profissional

FC-ATE – Formação continuada para atualização profissional especializada

## 8. Riscos da iniciativa

**Probabilidade:** (1) Baixa; 2 (Média); 3 (Alta); (4) Muito Alta

**Impacto:** (1) Baixo; (2) Médio; (3) Alto; (4) Muito Alto

**Severidade:** Impacto x Probabilidade, de 1 a 3 – baixo risco  
de 4 a 5 – médio risco  
de 6 a 9 – alto risco  
de 10 a 16 – altíssimo risco

IDENTIFICAÇÃO					
Se (Causa)	Então (consequência)	Probabilidade	Impacto	Severidade	Resposta
Não houver recurso financeiro	Não ocorrerá o Programa	2	3	6	Incluir na previsão orçamentária
Não houver apoio da alta administração	Não ocorrerá o Programa	2	3	6	Envolver a alta administração em todas as fases do Programa
Não houver implementação da nova metodologia de trabalho	Comprometimento do Programa	2	3	6	Realizar formação técnica dos gestores e das equipes envolvidas
Não houver monitoramento e/ou acompanhamento pela EJEJF	Descontinuidade do Programa e falta de credibilidade para projetos de capacitação posteriores	2	4	8	Elaborar um plano sistemático de acompanhamento do Programa
Não houver estruturação de equipe para atuação junto às ações educacionais	Comprometimento do programa	2	3	6	Adequar o número de servidores nas coordenações
<b>Versão 2.0</b>			<b>Junho / 2012</b>		

Se não houver instrutores com experiência e qualificação adequadas	Comprometimento do programa	2	3	6	Sensibilizar a alta administração e elaborar plano de ação específico
--	-----------------------------	---	---	---	---

## 9. Área gestora da iniciativa

---

**Área**

Escola Judicial Desembargador Edésio Fernandes – EJEF  
Diretoria Executiva de Desenvolvimento de Pessoas - DIRDEP

---

**Telefone**

EJEF (31)3247-8912  
DIRDEP (31)3247-8922

---

**Endereço Eletrônico**

[ejef@tjmg.jus.br](mailto:ejef@tjmg.jus.br)  
[dirdep@tjmg.jus.br](mailto:dirdep@tjmg.jus.br)

---